|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | | 评分项目 | 基准分值 | 评分标准 |
| 1 | | 价格因素（50分） | 50分 | 采用低价优先法计算，即以按照磋商文件规定修正后的所有合格响应人的评审价的最低价作为评分基准价。响应人的价格分按下列公式计算：价格分=(评分基准价/评审价)\*基准分值 |
| 2 | 施  工  组  织  设  计  (30分) | 内容完整性和  编制水平 | 3分 | 内容完整、合理、可行得3分，否则得0分 |
| 施工方案与  技术措施 | 4分 | 内容完整、合理、可行得4分，否则得0分 |
| 质量管理体系和措施 | 4分 | 内容完整、合理、可行得4分，否则得0分 |
| 安全管理体系与措施 | 3分 | 内容完整、合理、可行得3分，否则得0分 |
| 文明施工及  环保措施 | 3分 | 内容完整、合理、可行得3分，否则得0分 |
| 降低成本措施 | 3分 | 内容完整、合理、可行得3分，否则得0分 |
| 主要机械设备表 | 3分 | 内容完整、合理、可行得3分，否则得0分 |
| 劳动力计划表 | 3分 | 内容完整、合理、可行得3分，否则得0分 |
| 施工进度表 | 2分 | 内容完整、合理、可行得2分，否则得0分 |
| 施工总平面图 | 2分 | 内容完整、合理、可行得2分，否则得0分 |
| 3 | 项  目  管  理  机  构  （10分） | 项目经理  资格与业绩 | 4分 | 注册建造师，有2项类似工程业绩得4分；有1项类似工程业绩得2分；没有得0分 |
| 技术负责人  资格与业绩 | 2分 | 高级职称得2分，中级职称得1分，没有得0分 |
| 项目管理机构配置 | 4分 | 人员配备齐全，相应人员有职称证书或上岗证书,满足施工要求得4分；不满足招标文件要求得0分 |
| 4 | 其他评分因素（10分） | 优惠条件 | 4分 | 有实质性优惠措施得4分，没有得0分 |
| 类似工程业绩 | 3分 | 投标人近三年（ 年到现在）类似业绩，有一项得1分，最高得3分，没有得0分 |
| 保修承诺 | 3分 | 有实质性保修措施得3分，没有得0分 |